



La section SNEPS-CFTC RESPONSABLE, OFFENSIVE ET CONSTRUCTIVE

Cher(e)s collègues,

Nos interventions régulières et constructives ont payé :

La Direction souhaite enfin engager sur la période de décembre 2025 à février 2026, la question importante de l'égalité salariale entre les hommes et les femmes au sein de Securitas Technology.

Aujourd'hui, pour 2024, le score de l'index Egalité Professionnelle de notre entreprise Securitas Technology est de : **80/100**

→ La moyenne en France concernant l'index est de : **88%**

Ce score nous prouve que la politique salariale de l'entreprise n'est pas la bonne, voire inexistante !

Nos objectifs pour la future négociation porteront sur des points essentiels :

- ⇒ **Une enveloppe annuelle de 300 K€ pour réduire les inégalités.**
- ⇒ **Un engagement écrit de la Direction avec comme objectifs d'avoir un index de 90% dans les 2 ans. (Sous peine de pénalités).**
- ⇒ **Accès équitable aux promotions.**
- ⇒ **Renforcer l'accompagnement au retour de congé maternité et parental.**
- ⇒ **Sensibiliser les responsables et managers.**

L'insertion et l'autonomie économique des femmes constituent un enjeu sociétal et économique essentiel.

Vos élus **CFTC** restent à votre disposition pour toute question.



C'est par ici



Vos Délégués Syndicaux : Alexandre Pascale / Christophe Anglard / Monique Dispagne / Khadia Sakho

Retrouvez toute l'actualité de votre team SNEPS CFTC Securitas Technology sur :



- WhatsApp :



- Et notre site internet : <https://cftc-securitas-technology.fr>

