



## La section SNEPS-CFTC RESPONSABLE, OFFENSIVE ET CONSTRUCTIVE

**Cher(e)s collègues,**

Nos interventions régulières et constructives ont payé :

**La Direction souhaite enfin engager sur la période de décembre 2025 à février 2026, la question importante de l'égalité salariale entre les hommes et les femmes au sein de Securitas Technology.**

Aujourd'hui, pour 2024, le score de l'index Egalite Professionnelle de notre entreprise Securitas Technology est de : **80/100**



La moyenne en France concernant l'index est de : **88%**

**Ce score nous prouve que la politique salariale de l'entreprise n'est pas la bonne, voire inexistante !**

Nos objectifs pour la future négociation porteront sur des points essentiels :

- ⇒ **Une enveloppe annuelle de 300 K€ pour réduire les inégalités.**
- ⇒ **Un engagement écrit de la Direction avec comme objectifs d'avoir un index de 90% dans les 2 ans. (Sous peine de pénalités).**
- ⇒ **Accès équitable aux promotions.**
- ⇒ **Renforcer l'accompagnement au retour de congé maternité et parental.**
- ⇒ **Sensibiliser les responsables et managers.**

**L'insertion et l'autonomie économique des femmes constituent un enjeu sociétal et économique essentiel.**

Vos élus **CFTC** restent à votre disposition pour toute question.



*C'est par ici*



**Vos Délégués Syndicaux : Alexandre Pascale / Christophe Anglard / Monique Dispagne / Khadia Sakho**

Retrouvez toute l'actualité de votre team SNEPS CFTC Securitas Technology sur :

- WhatsApp :



- Et notre site internet : <https://cftc-securitas-technology.fr>

