

Harmonisation - Synthèse des mesures du statut collectif commun applicable à l'ensemble des salariés (y compris alternants)

Astreintes techniques	Télétravail	Forfait-jours (FJ)	Salariés à l'horaire	Monitoring	Temps de trajet tech	CET	Mutuelle	Prévoyance
.250€ au total par semaine (sur 2 périodes: semaine/we) +260€ en 2026 et 270€ en 2027 +Astreintes cadre 125€ au total par semaine (sur 2 périodes: semaine/we) +Prime de renfort de 30 €	.Indemnité TT 10 à 20€ (maintien 30€ pour ceux qui en bénéficiaient) .Jusqu'à 3 jours possible par avenant selon critères éligibilité .Partout en France métropolitaine	.12 jrs RTT minimum +Journée solidarité offerte pour tous +1 Jr d'ancienneté pour les cadres entre 3 et 5 ans +2Jr d'ancienneté cadres >8 ans +Prime ancienneté pour cadres FJ > 8 ans dont salaire brut perçu <60k sur l'année N-1 : 2% salaire de base mensuel	. 37h* + 12RTT . Maintien des 39h et 35h pour salariés concernés +Journée solidarité offerte pour tous	.Orga en cycles iso Stanley .HS déclenchées si > 35h en moyenne sur le cycle .Temps de pause mini 40min .Prime 50€ si changement > 48h avant .Prime 70€ si ajout de vac > 48h avant +Prime de 50€ si + de 3 modifs de planning dans le mois peu importe délai prévenance	+Prime de 110 € bruts +paiement ou compensation des heures > 25 h en dehors des horaires collectifs, au choix tech .Prime hors secteur/découpage /horaires décalés	.Dépôt possible 14j/an .Conditions déblocage souples .Plafond à 60 J (ou 80 pour salariés>50 ans) .Monétisation 2j/an nouveaux et ex Stanley et 8j/an IES/Alert .Monétisation situations d'urgence	.1 régime unique cadre/non cadres .Prestataire : Verlingue/Generation <i>Détails à venir</i>	<i>Détails à venir</i>
Epargne salariale	Rem variable /CAPN	Ancienneté / Médaille du Travail	Forfait Mobilités Durables	Autres avantages	Maladie	Parentalité / Famille	Prime cooptation	
+Abondement PEE (10% de la somme versée - jusqu'à 100€) .Plan épargne retraite (PERECO) .Intéressement .Participation	.Fin CAPN -> Prime semestrielle pour ex stanley : moyenne 3 dernières années avec seuil de 2,5% dans l'attente de la signature nouvel accord nouveau bonus pour tous	.Primes médaille du travail .Prime ancienneté et jrs d'ancienneté <i>NB : Cf NAO 2024 et convention collective</i>	.FMD ou prime transport de 350€ / an	+Prime RQTH 150€ / an +2J de repos offert RQTH +Mesures seniors: : Prime tutorat 300€ +Mesures en faveur de l'engagement: 1j/an +J événements familiaux =Prime panier	. Subrogation dès 6 mois .Réduction carence pour les employés .J offerts pour suivre traitement lourd .Pas de carence si arrêt débute par hospitalisation	+ 6 jrs enfant handicapé .5jrs enfant malade +1 J naissance petit-enfant +2j/an grand parents +1 mois supl congé maternité ou paternité offert	+1500€	

* Au cas par cas pour des situations exceptionnelles