



## ON NE VOUS A PAS TOUT DIT !

Réponse au Technodiffus du 17 janvier 2024

Les Elections professionnelles : **LA VERITE, RIEN QUE LA VERITE...**

Entre ce que vous avez pu lire et entendre de la part de la Direction et autres, il y a quelques points à rectifier...

- Qui a fermé la porte ? => **La Direction de Securitas TECHNOLOGY,**
- Qui a fait une saisine auprès de l'Inspection du Travail ? => **La Direction de Securitas TECHNOLOGY,**
- Qui a contesté les décisions de l'Inspection du Travail **par deux fois** ? **La Direction de Securitas TECHNOLOGY,**
- Qui a saisi le Tribunal Administratif ? **La Direction de Securitas TECHNOLOGY**

Nous étions en négociations avec la Direction pour le protocole électoral, ce qui constitue la fondation du bloc social, pour que tous les métiers, toutes les fonctions et toutes les régions soient représentées dans la nouvelle entité Securitas Technology Services, 2150 salariés répartis sur 52 sites.

Nous tenons à vous rassurer concernant les NAO. Elles sont légalement obligatoires et seront faites en temps et en heure. Nous demanderons qu'elles soient rétroactives.

Nous vous rappelons que les 4 organisations syndicales non-signataires du Protocole d'Accord, représentent une très large majorité des votes des salariés lors des dernières élections (80%).

Par son entêtement, son acharnement et sa colère, la Direction de Securitas Technology décide d'aller au tribunal pour tenter de casser les deux décisions de l'Inspection du Travail.

**Si les élections ne se déroulent pas aussi tôt que nous l'avions souhaité, c'est bien de la responsabilité de la Direction de Securitas Technology.**

Le discours est de faire porter la responsabilité aux syndicats « Comme d'habitude » !!!

Notre unique but est d'être à vos côtés tout au long de l'année, au moment des NAO, mais également au moment de toutes les consultations, que ce soit pour des PRV, les aménagements de nos locaux, ou encore au moment de l'harmonisation des différents accords (Accord de télétravail, primes, paniers repas, tickets restaurant...).

Nous regrettons la malhonnêteté intellectuelle de la Direction.

Pouvons-nous espérer un vrai dialogue social avec l'arrivée du nouveau DRH ?

**Posez-vous les bonnes questions. Quel intérêt pour la Direction de s'attaquer aux Organisations Syndicales : Peut-être vouloir que vous soyez seuls pour vous défendre ?**