



Lettre Ouverte

Urgence d'une Situation Grave et Appel à un Véritable Dialogue Social
A l'attention de Mme Dogliotti.

Madame la Présidente,

Nous, les membres de l'intersyndicale composée des organisations syndicales CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, SUD et UNSA, nous nous permettons de vous saisir au travers de cette lettre ouverte afin de vous faire part publiquement de notre profonde inquiétude quant à la situation actuelle et future de notre entreprise.

La création de cette nouvelle entité Securitas Technology Services au sein du Groupe Securitas consiste une nouvelle aventure primordiale pour le Groupe, aussi nous estimons qu'elle mérite une attention particulière.

Les salariés de l'Entreprise, les « Talents » comme vous vous plaisez à les définir, sont en attente d'un climat serein et responsable. La mise en place d'un CSE constitue un élément fondateur du socle social.

Nous jugeons vos propositions successives insuffisantes. Une entreprise telle que la nôtre, composée de plus de 2000 collaborateurs, répartis sur plus de 50 sites, nécessite un CSE cohérent.

Economiquement, notre dernière proposition est tout à fait raisonnable. Nous nous sommes montrés responsables en acceptant un certain nombre de vos propositions qui permettent une économie de plusieurs centaines de milliers d'Euros par an.

Nous nous interrogeons sérieusement sur votre volonté de favoriser un dialogue constructif.

Les partenaires sociaux, que nous représentons, doivent être mieux considérés et respectés dans leur rôle et leur expertise. Pour preuve, l'épisode du 12 Octobre 2023, lorsqu'un « ACCORD CSE » nous a été présenté, avec un ultimatum de signature pour le 16 octobre à 11h59 ...sans même prendre ne serait-ce que 1 minute pour prendre connaissance de nos contrepropositions... et en votre absence. Un tel comportement pour un accord aussi essentiel est, vous en conviendrez, inacceptable et va à l'encontre d'un véritable dialogue social.

Notre démarche constructive n'a pas été suivie d'une contre-proposition de votre part.

Nous vous appelons donc, Mme Dogliotti, à vous engager dans un véritable dialogue, GAGNANT-GAGNANT, à prendre en considération nos inquiétudes et nos propositions, dans le respect et l'importance de votre rôle.

Face à cette situation, et en ultime tentative de préserver un dialogue social de qualité, nous vous demandons une rencontre dans les meilleurs délais, et au plus tard sous 48 heures. À défaut de réponse, nous pourrions être contraints d'envisager des actions qui, bien que non souhaitables, pourraient potentiellement impacter l'image et les intérêts de tous.

Dans l'attente de votre réponse, nous vous assurons de notre engagement envers un dialogue social de qualité et au service de l'entreprise et de ses salariés ...

Un dialogue social de qualité est un élément fondamental et un moteur de performance pour toute entreprise.

Nous vous prions d'agréer, Madame la Présidente, l'expression de nos salutations distinguées.